

PROCESO CAPACITACION DE TRABAJO EN ALTURAS

*CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA
CONSTRUCCION Y LA MADERA
REGIONAL DISTRITO CAPITAL
ABRIL 2010*



SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Estructura conformada por el sector productivo del país, que articula la oferta de formación para el trabajo tomando como referente las normas de competencia laboral colombianas, en la que se definen e implementan políticas y estrategias para el desarrollo y calificación de los recursos humanos del país.

MARCO JURIDICO

RECOMENDACIÓN OIT 195 / 2004: Desarrollo de Recursos Humanos

DECRETO 1120 / 1996: Liderar la creación del SNFT

CONPES 2945 / 1997: Articular la oferta educativa pública y privada, técnica, tecnológica y profesional.

DECRETO 933 / 2003: Certificación de las Competencias Laborales “El SENA regulará, diseñará, normalizará y certificará ...”

CONPES 81 / 2003: Consolidación del SNFT

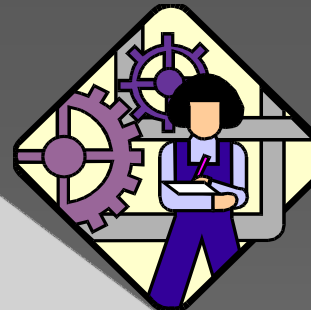
DECRETO 249 / 2004: Define funciones del SENA frente al SNFT

EL TRABAJO DE AYER Y DE HOY

*Aporte del hombre
para lograr los
objetivos de la
organización*



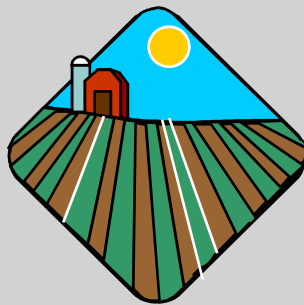
**Sociedad del
Conocimiento**



**Sociedad
Industrial**



**Sociedad
Manufacturera**



**Sociedad
Agraria**

MODELO COMPETENCIAS LABORALES

✉ Conocimientos

✉ Habilidades

✉ Destrezas

✉ Aptitudes

✉ Actitudes

✉ Valores

SABER
HACER
SER

DESEMPEÑO
CON
CALIDAD

DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

MARCO NORMATIVO

- ✓ *Resolución 3673 de 26 de Septiembre de 2008
Reglamento Técnico de Trabajo Seguro en Alturas*
- ✓ *Resolución 736 de 13 de Marzo de 2009 Modifica
la Resolución 3673 de 2008*
- ✓ **Resolución 1486 de 4 de Junio de 2009**
Lineamientos para cumplir el reglamento SENA
- ✓ *Resolución 1938 de 16 de julio de 2009. Modifica la
Resolución 1486 de 2009 SENA*
- ✓ *Circular 070 de 13 de 2009. Procedimientos e
instrucciones para trabajo en alturas.*
- ✓ *Resolución 2318 de Julio de 1996 Licencias de
salud ocupacional para personas naturales y
jurídicas.*

ACCIONES

***NORMALIZACION
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACION
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACION -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACION
PARA PERSONA
NATURAL Y JURIDICA***

ACCIONES

***NORMALIZACION
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACION
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACION -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACION
PARA PERSONA
NATURAL Y JURIDICA***

NORMA DE COMPETENCIA LABORAL

*Estándar reconocido por trabajadores y empresarios
y elevada a ese carácter por
el Organismo Normalizador de Competencias
Laborales (SNFT - SENA)*

El estándar describe:

- ✓ ***Los resultados*** que debe lograr para demostrar la competencia
- ✓ ***Los conocimientos*** que se deben aplicar como soporte de su desempeño
- ✓ ***El contexto*** laboral necesario para aplicarla
- ✓ ***Las pruebas o evidencias*** a presentar

Acuerdo 11 / 2005 CDN SENA

MESA SECTORIAL

***Instancia voluntaria,
abierta, con participación del
Gobierno, Trabajadores,
Gremios, Formadores,
Empresarios***

***Convoca equipos técnicos
para definir las Normas de
Competencia según
áreas prioritarias***



SENA: Apoyo logístico y metodológico

PRODUCTOS DE LAS MESAS SECTORIALES

MESAS SECTORIALES

70

CARACTERIZACIONES

78

NORMAS ELABORADAS

2316

ESTRUCTURA MESA SECTORIAL

ASAMBLEA: Firmantes del Acuerdo de voluntades, aprueba productos y plan de trabajo y elige junta directiva.

JUNTA DIRECTIVA: Representa a la Asamblea.

EQUIPOS TECNICOS: Grupos de trabajo conformados, en el marco del plan operativo de la mesa, por personal experto del sector, con experiencia e interés en las funciones motivo de análisis. Representatividad y Concertación.

SENA: Orientación metodológica y soporte logístico.

METODOLOGIA

CARACTERIZACION OCUPACIONAL

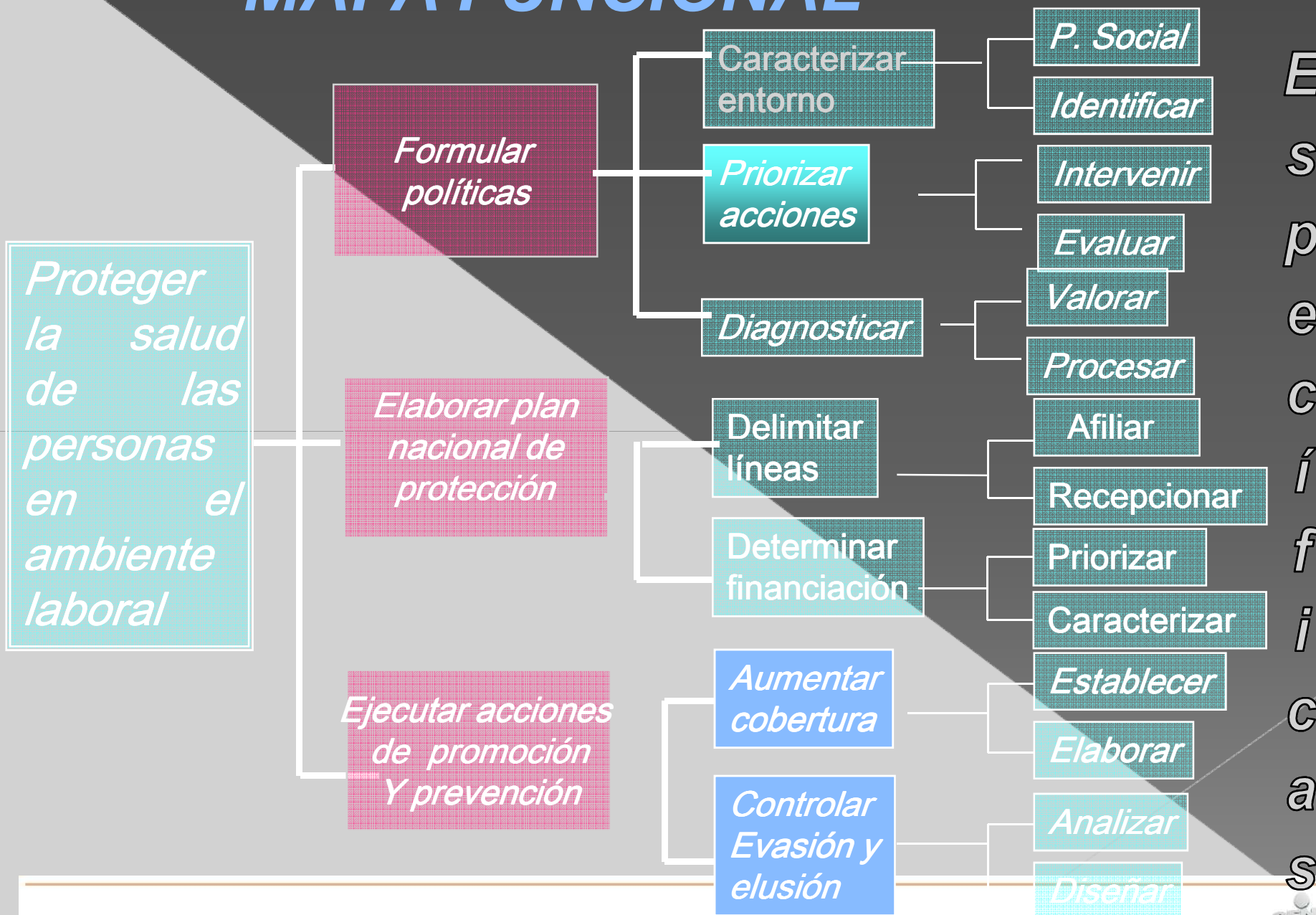
ANALISIS FUNCIONAL

AREAS CLAVES

NORMAS DE COMPETENCIA

TITULACION

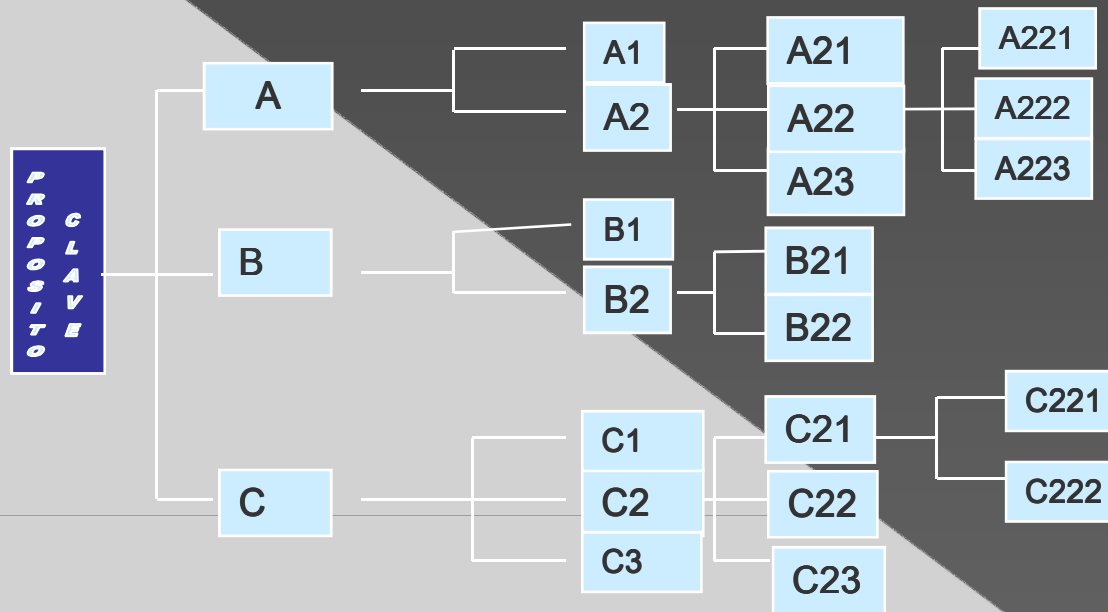
MAPA FUNCIONAL



E
s
p
e
c
í
f
i
c
a
s



SELECCIÓN DE FUNCIONES



COMPONENTES NORMATIVOS

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

CONOCIMIENTO Y COMPRENSION

RANGO DE APLICACIÓN

EVIDENCIAS REQUERIDAS

VERIFICACIÓN

de las Normas de Competencia

METODOLÓGICA

**GARANTIZAR
NORMAS
COMPLETAMENTE
ELABORADAS**

Auditoria SENA

TÉCNICA

**ASEGURAR
RESULTADOS REALES
Y REQUERIDOS
POR EL SECTOR**

**Equipo técnico, validación,
consulta pública y mesa sectorial**

NORMA 230101093
(JUNIO 8 DE 2007)

Controlar los riesgos de trabajo en altura de acuerdo a la tarea a realizar y actividad económica

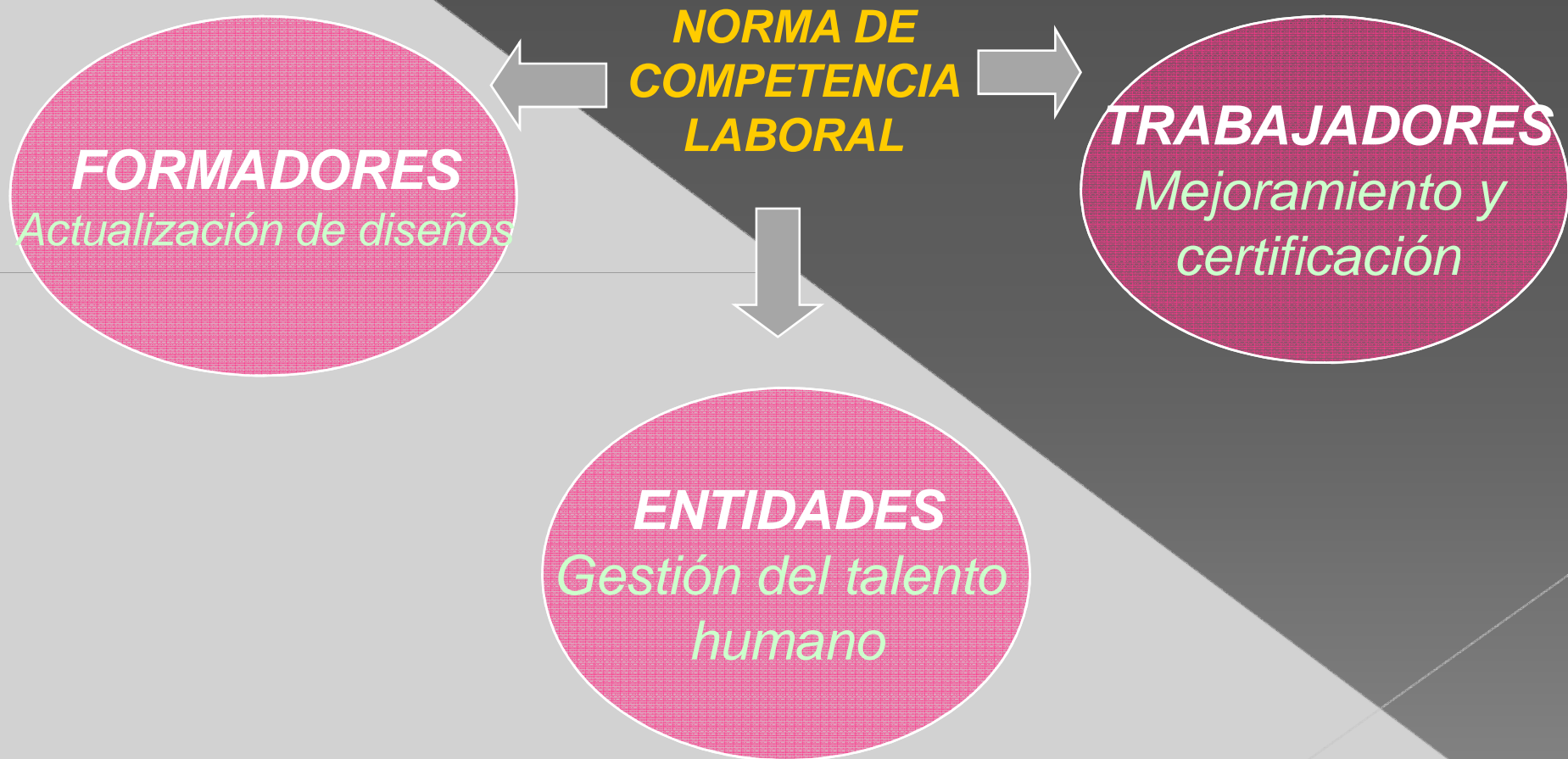
ELEMENTOS:

Realizar actividades generales de control de riesgos de trabajo en altura según tarea a realizar y actividad económica.

Aplicar medidas preventivas para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con legislación aplicable vigente.

Aplicar medidas de protección para los riesgos del trabajo en altura, de acuerdo con la legislación aplicable vigente.

USOS DE LA NORMA



ACCIONES

**NORMALIZACION
DE COMPETENCIAS
LABORALES**

FORMACION
**BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES**

**EVALUACION -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL**

**AUTORIZACION
PARA PERSONA
NATURAL Y JURIDICA**

FORMACION

- ✓ RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS
- ✓ UTILIZACION DE ESTRATEGIAS PEDAGOGICAS ACTIVAS
- ✓ FLEXIBILIDAD EN LA FORMACION
- ✓ OFERTA CERRADA O ABIERTA COMPLEMENTARIA

BASICO ADMINISTRATIVO	<i>10 horas teóricas con evaluación presencial</i>
BASICO OPERATIVO	<i>3 horas teóricas / 5 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
INTERMEDIO	<i>8 horas teóricas/16 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
AVANZADO	<i>16 horas teóricas/24 horas prácticas evaluación presencial y práctica</i>
ENTRENADOR	<i>40 horas teóricas/40 horas prácticas y 40 pedagógicas teórico prácticas</i>

FORMACION

<i>TIPO DE LABORES A DESARROLLAR</i>	<i>CURSO A REALIZAR</i>	<i>CARÁCTER</i>
<i>Administrativas sin firma de permiso de trabajo: empleadores, jefes, supervisores</i>	<i>Básico Administrativo</i>	<i>Obligatoria</i>
<i>Baja exposición en alturas (Inferior a 1.5 mts.) o donde el riesgo sea controlado con sistemas pasivos o medidas colectivas: redes, barandas</i>	<i>Básico Operativo</i>	<i>Voluntario baja exposición</i>
<i>Con sistema de transito vertical.</i>	<i>Intermedio</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Con sistema de transito vertical y desplazamiento horizontal, o cuando se combine con otro trabajo de alto riesgo.</i>	<i>Avanzado</i>	<i>Obligatorio</i>
<i>Orientar formación y entrenamiento para realizar trabajo seguro en alturas niveles básico, intermedio y/o avanzado</i>	<i>Entrenador</i>	<i>Obligatorio</i>

ACCIONES

***NORMALIZACION
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACION
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACION -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACION
PARA PERSONA
NATURAL Y JURIDICA***

DEFINICIÓN DE EVALUACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL

... por medio del cual se **recoge**
... **evidencias de**
desempeño, de producto y de
conocimiento, ... **fin de determinar**
competente, o aún no, para

DEFINICIÓN DE CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL

... mediante el cual un **organismo certificador** investido de autoridad, **testifica por documento escrito**, que una persona **es competente para el desempeño**, con **calidad** especificada, en una **competencia laboral**

PROCESO EVALUACION – CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES

- 1. *Sensibilización a trabajadores***
- 2. *Curso de Formación de Evaluadores***
- 3. *Autodiagnóstico e inscripción de candidatos***
- 4. *Plan de evaluación***
- 5. *Recolección de evidencias***
- 6. *Plan de mejoramiento***
- 7. *Emisión de juicio***
- 8. *Auditoría***
- 9. *Certificación***

ACCIONES

***NORMALIZACION
DE COMPETENCIAS
LABORALES***

***FORMACION
BAJO EL ENFOQUE DE
COMPETENCIAS
LABORALES***

***EVALUACION -
CERTIFICACION
DE LA COMPETENCIA
LABORAL***

***AUTORIZACION
PARA PERSONA
NATURAL Y
JURIDICA***

AUTORIZACION

PERSONA NATURAL

- ✓ Formado en el curso de entrenador.
- ✓ Contar con licencia en Salud Ocupacional.
- ✓ Ser mayor de edad.
- ✓ Programa de formación de acuerdo con el diseño de formación general diseñado por el SENA.
- ✓ Infraestructura y recursos técnicos para realizar el entrenamiento en los niveles básico, medio o avanzado

AUTORIZACION

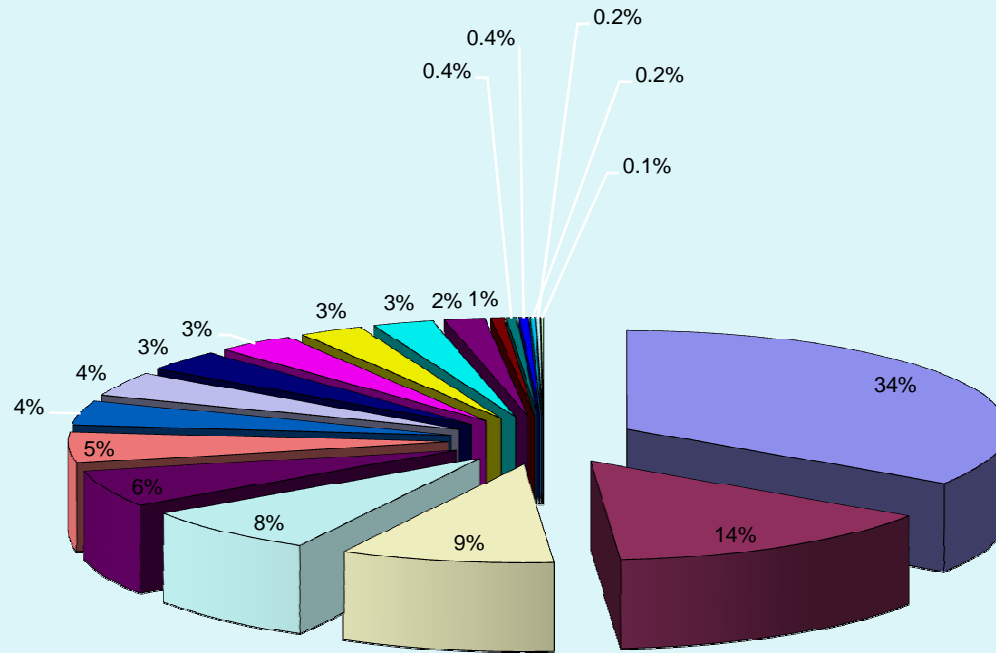
PERSONA JURÍDICA

- ✓ *Certificado de existencia y representación legal.*
- ✓ *Acreditar entrenadores formados y con licencia en salud ocupacional vigente.*
- ✓ *Programas de capacitación ajustados a los diseños establecidos por el SENA, para trabajo en alturas.*
- ✓ *Acreditar infraestructura y recursos técnicos, propios o contratados, para realizar el entrenamiento en los niveles que corresponda.*
- ✓ *Estar a paz y salvo con el SENA*

REGIONALES No. PERSONAS FORMADAS

• BOGOTA	6071
• MEDELLIN	2550
• BOLIVAR	1600
• BUCARAMANGA	1370
• BOYACA	1056
• TOLIMA	900
• BARRANQUILLA	704
• CUNDINAMARCA	700
• PEREIRA	600
• CALI	584
• N. SANTANDER	475
• NARIÑO	450
• MANIZALEZ	300
• CAUCA	92
• CORDOBA	75
• CESAR	69
• MAGDALENA	35
• CASANARE	29
• GUAJIRA	18
TOTAL	17678

PERSONAS FORMADAS REGIONALES



- BOGOTA
- MEDELLIN
- BOLIVAR
- BUCARAMANGA
- BOYACA
- TOLIMA
- BARRANQUILLA
- CUNDINAMARCA
- PEREIRA
- CALÍ
- N. SANTANDER
- NARIÑO
- MANIZALEZ
- CAUCA
- CORDOBA
- CESAR
- MAGDALENA
- CASANARE
- GUAJIRA



GESTION SENA CENTRO TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA

NIVEL	No. PERSONAS FORMADAS
• ENTRENADOR	359
• AVANZADO	798
• INTERMEDIO	194
• BASICO OPERATIVO	193
• BASICO ADMINISTR.	31
TOTAL	1575

GESTION SENA CENTRO TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA

EMPRESAS ATENDIDAS

- OPAIN S.A.
- OBRAS Y DISEÑOS S.A.
- CONSTRUCCIONES CIVILES INTEGRALES
- CUSEZAR S.A.
- CONALVIAS
- CONSTRUCTORA EXPERTA
- ARP COLPATRIA

TOTAL EMPRESAS ATENDIDAS 780

PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Personas Jurídicas				
Regional	Nombre	NIT	Nivel	Resolución
Antioquia	Giroma S.A	811044684-9	Avanzado	Resolución 051 de 2009
Antioquia	A.C.R Asesores en Control de Riesgo Ltda.	811036579-1	Avanzado	Resolución 052 de 2009
Antioquia	Eusse Training	900269509-7	Avanzado	Resolución 053 de 2009
Antioquia	Preseguridad	70.325.025-4	Avanzado	Resolución 086 de 2009
Antioquia	Sehicons Seguridad e Higiene en la Construcción S.A.A	900291816-5	Avanzado	Resolución 274 de 2009
Antioquia	Nómada y Cía. Ltda.	800252095-2	Avanzado	Resolución 071 de 2009
Antioquia	Comercializadora DACOM	811024004-5	Avanzado	Resolución 72 de 2009
Antioquia	Arquitectos e Ingenieros Asociados S.A. "AIA"	890.904.815	Avanzado	Resolución 115 de 2009
Antioquia	Empresas Públicas de Medellín E.S.P "EPM"	890.904.996	Avanzado	Resolución 116 de 2009

PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Bolívar	Empresa de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional Ltda (EMSISO Ltda)	900259697-0	Avanzado	Resolución 190 de 2009
Bolívar	Seguridad Protección & Soldadura Ltda.	806011525-6	Avanzado	Resolución 151 de 2009
Bolívar	Gestión PHVA	900210836-6	Avanzado	Resolución 115 de 2009
Bolívar	Elco Salud y Seguridad Norte Ltda.	900063025-9	Avanzado	Resolución 129 de 2009
Distrito Capital	HSE Consultores Ltda.	809010087-8	Avanzado	Resolución 166 de 2009
Huila	SACS Consultores Ltda.	8130008777-1	Avanzado	Resolución 192 de 2009
Risaralda	CRUZ ROJA COLOMBIANA	891.408.031-4	Avanzado	Resolución 061 de 2010

PERSONAS JURIDICAS AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Santander	SOS Salud Ocupacional y Seguridad Ltda.	804008465-4	Avanzado	Resolución 107 de 2009
Santander	A.S.S Ambiente, Salud y Seguridad Ltda.	804006774-6	Avanzado	Resolución 155 de 2009
Santander	Sodecol	804006897-3	Básico administrativo y básico operativo	Resolución 188 de 2009
Santander	SIGMA Sistemas Integrados Ambiente Seguridad Calidad Ltda.	804005256-8	Avanzado	Resolución 215 de 2009
Casanare	HSE & S.O. SERVICES Ltda.	830514854-0	Avanzado	Resolución 0156 de 2009
Casanare	ASISTIR I.P.S. Y H.S.E. su compañía en Salud Ltda.	900014237-4	Avanzado	Resolución 0191 de 2009
Casanare	ESCUELA NACIONAL DE RESCATE E.U.	900225076-0	Avanzado	Resolución 0196 de 2009
Distrito Capital	ESS Emergency Security Support Ltda.	900033292-0	Avanzado	Resolución 0118 de 2009
Distrito Capital	INTEGRAL IBCS	830508386-0	Avanzado	Resolución 006 de 2009
Distrito Capital	Rescue Systems	830032892-1	Avanzado	Resolución 0119 de 2009
Magdalena	Empresa Gestión Integral de Riesgos	900327202-0	Avanzado	Resolución 001 de 2009

PERSONAS NATURALES AUTORIZADAS POR RESOLUCION

Antioquia	Fredy Norberto Bermudez T.	71.698.625	Avanzado	Resolución 037 de 2009
Bolívar	Alfonso de Jesús Vanegas Ospina	14.244.096 de Ibagué	Avanzado	Resolución 119 de 2009
Distrito Capital	Wilson Martínez Gutiérrez	79.913.835 de Bogotá D.C	Avanzado	Resolución 00132 de 2010
Distrito Capital	Oscar Alberto Gerena Carrillo	79.133.713 de Bogotá D.C	Avanzado	Resolución 165 de 2009
Distrito Capital	Mario Alejandro Hoyos	5.829.632 de de Ibagué	Avanzado	Resolución 202 de 2009
Distrito Capital	Jerónimo Díaz Castañeda	79.909.507de Bogotá D.C	Avanzado	Resolución 102 de 2009
Distrito Capital	Gustavo Ladino Delgado	19.431.336 de Bogotá D.C	Avanzado	Resolución 271 de 2009
Bolivar	Jairo Ernesto Beleño Calderón	73.121.407 de Santa Catalina	Avanzado	Resolución 166 de 2009
Distrito Capital	Conrado Martínez González	14.174.014 de Bogotá D.C	Avanzado	Resolución 114 de 2009



¡GRACIAS!

<http://www.sena.edu.co/downloads/trabajoalturas/home.html>

www.sena.edu.co Link: Trabajo Seguro en Alturas

CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA
CONSTRUCCION Y LA MADERA SENA – REGIONAL
DISTRITO CAPITAL

Carrera 18 A No. 2 – 18 Sur Bogotá

3339214 – 3339215 Ext. 14766

servicioalciudadanoctcm@sena.edu.co

